



PEDOMAN REKRUTMEN CALON LULUSAN

**POLITEKNIK LPP
YOGYAKARTA**

**SURAT KEPUTUSAN
DIREKTUR POLITEKNIK LPP YOGYAKARTA
NOMOR: 10C/SK/P/AK/I/2016**

**TENTANG
PEDOMAN REKRUTMEN CALON LULUSAN
POLITEKNIK LPP YOGYAKARTA**

**DIREKTUR
POLITEKNIK LPP YOGYAKARTA**

Menimbang :

1. Bahwa untuk memenuhi kebutuhan tenaga kerja yang memiliki kemampuan serta profesionalisme di bidang perkebunan, maka perlu untuk dilakukan penetapan pedoman rekrutmen calon lulusan Politeknik LPP.
2. Bahwa berdasarkan hal tersebut di atas, perlu dibuat pedoman rekrutmen calon lulusan yang ditetapkan melalui surat keputusan direktur Politeknik LPP Yogyakarta.

Mengingat :

1. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
2. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2015 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 62 Tahun 2016 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.
4. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi No. 13 tahun 2015 tentang Rencana Strategis Kementrian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi 2015-2019.
5. Statuta Politeknik LPP
6. Anggaran Dasar dan Anggaran Rmah Tangga Politeknik LPP

Menetapkan :

Pertama : Menetapkan pedoman rekrutmen calon lulusan Politeknik LPP Yogyakarta.

Kedua : Konsekuensi biaya yang dikeluarkan dalam pelaksanaan Surat Keputusan ini dibebankan pada anggaran pendapatan dan belanja Politeknik LPP.

Ketiga : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan hingga selesainya pelaksanaan kegiatan dan bila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

MEMUTUSKAN

BAB I Ketentuan Umum

Dalam Pedoman ini yang dimaksud dengan:

1. Rekrutmen calon lulusan adalah suatu proses rekrutmen calon lulusan Politeknik LPP Yogyakarta yang dilakukan oleh unit kerja CDC dengan tujuan menyalurkan calon lulusan yang sesuai untuk menjadi tenaga kerja di suatu perusahaan tertentu.
2. Rekrutmen calon lulusan diutamakan ditujukan kepada calon lulusan Politeknik LPP
3. CDC harus mensosialisasikan informasi lowongan pekerjaan dari perusahaan-perusahaan perkebunan baik yang dilakukan internal Politeknik LPP maupun pihak eksternal
4. Kegiatan rekrutmen harus terdokumentasikan dengan baik pada setiap akhir kegiatan
5. Informasi Kerja adalah Segala macam bentuk informasi kerja yang dimiliki oleh Politeknik LPP Yogyakarta dari berbagai sumber, baik eksternal maupun internal yang ditujukan kepada seluruh alumni Politeknik LPP Yogyakarta
6. Calon lulusan Politeknik LPP Yogyakarta adalah mahasiswa tingkat akhir yang sudah memiliki surat keterangan lulus.

BAB II Strategi Rekrutmen Calon Lulusan

1. Politeknik LPP Yogyakarta menjalin kerjasama yang baik dengan perusahaan-perusahaan terutama di bidang perkebunan untuk menjaring lowongan tenaga kerja dan spesifikasi kebutuhan pekerjaan tersebut
2. Melakukan dokumentasi kegiatan rekrutmen pada setiap akhir kegiatan.
3. Melaksanakan kegiatan job fair setiap tahun untuk menjaring lebih banyak lowongan tenaga kerja
4. Melakukan pemanfaatan media sosial facebook /twitter /instagram /group WA untuk membagi informasi lowongan pekerjaan
5. Memfasilitasi pelaksanaan kegiatan rekrut di Politeknik LPP tanpa biaya apapun kepada perusahaan, dengan fasilitas publikasi lowongan, penerimaan surat lamaran, rekapitulasi surat lamaran, undangan tes/ wawancara, penggunaan fasilitas kelas dan multimedia untuk kegiatan rekrutmen.

BAB III Bentuk Kegiatan (proses rekrutmen)

1. Politeknik LPP Yogyakarta mengadakan rekrutmen calon lulusan sebanyak minimal 2 kali setiap tahunnya.
2. Unit pusat pengembangan karir selalu berkoordinasi dengan unit kemahasiswaan dan unit kerjasama Politeknik LPP Yogyakarta berkaitan dengan informasi calon

wisudawan atau calon lulusan dan juga unit tracer studi berkaitan dengan lulusan yang belum terserap kerja.

3. Semua kegiatan yang berkaitan dengan pengembangan karir mahasiswa dan lulusan ditangani oleh unit/orgainsasi Pusat karir dan tracer studi
4. Kegiatan rekrutmen yang dilakukan oleh pusat pengembangan karir adalah berupa publikasi lowongan pekerjaan secara internal kampus, penerimaan surat lamaran, rekapitulasi surat lamaran, serta melakukan tes dan/ atau wawancara bagi calon lulusan,

BAB IV

Standar Calon Lulusan Siap Rekrut

1. Calon lulusan sudah sampai pada tahap yudisium
2. Calon lulusan setidaknya sudah memiliki surat keterangan lulus,
3. Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) calon lulusan minimal 2,75
4. Calon lulusan berasal dari jurusan yang sesuai dengan lowongan tenaga kerja yang tersedia
5. Calon lulusan adalah seseorang yang professional dan karakter
6. Karakter yang dinilai dalam proses rekrutmen ini adalah karakter adaptif, pekerja keras, tidak mudah menyerah, teliti, komunikasi dan kepemimpinan baik serta mampu menyelesaikan masalah.
7. Calon lulusan memiliki pengalaman organisasi atau bekerja sama dalam tim
8. Calon lulusan telah berhasil melewati proses seleksi berkas, tes dan wawancara dengan pihak perusahaan atau unit pengembangan karir

BAB V

Proses Rekrutmen

1. Politeknik LPP Yogyakarta mengadakan rekrutmen calon lulusan minimal 2 kali setiap tahunnya.
2. Proses rekrutmen dilakukan dalam beberapa tahapan
3. Tahapan pertama proses rekrutmen adalah menjaring calon lulusan yang berminat mengisi lowongan tenaga kerja tersebut atau memberikan tawaran kepada calon lulusan yang memenuhi kriteria standar calon lulusan siap rekrut untuk mengikuti proses seleksi.
4. Tahapan kedua adalah melakukan seleksi berkas terhadap semua calon lulusan yang mendaftar tahap pertama sesuai dengan standar tenaga kerja dari perusahaan
5. Tahapan ketiga adalah melakukan seleksi psikotes untuk menilai kondisi psikologis atau kepribadian calon lulusan agar sesuai dengan kebutuhan pekerjaan
6. Tahapan keempat adalah melakukan seleksi wawancara untuk mendalami dan menentukan siap tidaknya calon lulusan untuk bekerja
7. Tahap wawancara bisa dilakukan oleh Politeknik LPP Yogyakarta maupun pihak perusahaan.
8. Proses rekrutmen secara keseluruhan ini tidak dipungut biaya dan dilakukan di Politeknik LPP Yogyakarta

BAB VII

Penutup

1. Hal-hal lain yang belum tercantum dalam Pedoman ini akan diatur lebih lanjut dalam peraturan lain.

Ditetapkan di : Yogyakarta
Pada Tanggal : 21 Januari 2016

 **Direktur**

Ari Wibowo, ST., M. Eng