

**EVALUASI DIRI ATAS KETERCAPAIAN KINERJA**

NAMA UNIT : SDM						
No	Pernyataan Butir Standar	Indikator Yang Ingin Dicapai	Target	Analisis Ketercapaian	Bukti D	
			Jangka Pendek			
1	<b>STANDAR SISTEM FORMASI LEMBAGA</b>	Melakukan Rekrutmen untuk mencapai kebutuhan sesuai rasio jumlah Dosen dan Mahasiswa	-Informasi kebutuhan SDM tersampaikan kpod khalayak umum (melalui penggunaan website politeknik, IG/media lain) -Melaksanakan seleksi secara independen dan transparan untuk mendapatkan SDM yang berkualitas -Melaksanakan seleksi administratif terhadap para calon tenaga SDM -Melaksanakan Psikotes kepada calon SDM -Melaksanakan Tes tertulis dan wawancara kepada calon SDM -Mengadakan On The Job Training	terlaksana terlaksana terlaksana terlaksana terlaksana, belum selesai 25%	Ada pengumuman rekrui Ada MOU kerja sama de (ECC UGM) Ada berkas berkas. bioda Ada rekap data dari selun Ada hasil Psikotes Ada hasil tes tertulis dan Ada pengasan-pemugas	
2	<b>STANDAR SISTEM REWARD</b>	Ada reward yang diberikan kepada karyawan dengan mengacu kepada hasil penilaian kinerja karyawan	Tunjangan Kinerja diberikan setiap 1 bulan sekali bersamaan dengan pembayaran gaji	ada	Ada dalam daftar gaji	
3	<b>STANDAR SISTEM PUNISHMENT</b>	Ada punishment yang diberikan kepada karyawan dengan mengacu kepada hasil penilaian kinerja karyawan	Tunjangan Kinerja tidak diberikan 100% dari ketemuan -Reguran dari pimpinan langsung -Surat Peringatan Tertulis	ada ada ada	Ada dalam daftar gaji  ada	
4	<b>STANDAR PENILAIAN KINERJA DOSEN</b>	Pendidik Politeknik LPP harus melakukan kegiatan triidharma dan pemujaan perguruan tinggi untuk dijadikan dasar penilaian kinerja	Jumlah penelitian dosen per dosen tetap tiap tahun Jumlah pengabdian dosen per dosen tetap tiap tahun Jumlah Beban mengajar Jumlah kegiatan / pelatihan untuk pengembangan diri per dosen tetap tiap tahun Prosentase dosen tetap yang mendapatkan pengakuan atas prestasi atau kinerja per dosen tiap tahun	Rata rata dosen minimal memiliki 1 bh penelitian tiap tahun Rata rata dosen mengadakan pengabdian pd masyarakat 1tiap tahun Rata rata dosen minimal memiliki beban mengajar 12 SKS/smt Rata rata dosen mengikuti pengembangan diri 2 x dalam setahun	ada hasil penelitian ada laporan pengabdian pd masy beban mengajar rata2 12 sks ada kegiatan2 seminar	laporan hasil penelitian laporan pengabdian pada sk mengajar dosen sertifika2 seminar / surat
5	<b>STANDAR PENILAIAN TENAGA KEPENDIDIKAN</b>	Rata-rata hasil penilaian dari mahasiswa terhadap pelayanan tenaga kependidikan	Hasil penilaian kinerja tenaga kependidikan minimal rata-rata baik pada semua komponen	ada	ada hasil penilaian dan h	
		Rata-rata hasil penilaian dari pimpinan atasn langsung dan teman sejawal	Hasil penilaian kinerja karyawan minimal memiliki nilai rata-rata baik pada semua komponen	ada	ada hasil penilaian kinerja langsung maupun dari te	