

**SURAT KEPUTUSAN**  
**DIREKTUR POLITEKNIK LPP YOGYAKARTA**  
**Nomor:**

**TENTANG**  
**PEDOMAN PENGEMBANGAN KARAKTER MAHASISWA**  
**DIREKTUR**  
**POLITEKNIK LPP YOGYAKARTA**

Menimbang :

1. Bahwa dalam rangka mendukung kebijakan dan visi Politeknik LPP Yogyakarta dalam menyiapkan lulusan yang professional dan berkarakter
2. Bahwa sehubungan dengan hal tersebut, perlu menetapkan dokumen program pengembangan karakter mahasiswa

Mengingat :

1. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
2. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2015 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 62 Tahun 2016 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.
4. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi No. 13 tahun 2015 tentang Rencana Strategis Kementrian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi 2015-2019.
5. Statuta Politeknik LPP
6. Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga Politeknik LPP

Menetapkan .:

- Pertama : Menetapkan pedoman program pengembangan karakter mahasiswa Politeknik LPP Yogyakarta.
- Kedua : Konsekuensi biaya yang dikeluarkan dalam pelaksanaan Surat Keputusan ini dibebankan pada anggaran pendapatan dan belanja Politeknik LPP.
- Ketiga : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan hingga selesainya pelaksanaan kegiatan dan bila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

## **MEMUTUSKAN**

### **BAB I Ketentuan Umum**

Dalam Pedoman ini yang dimaksud dengan:

1. Layanan Bimbingan Karir adalah suatu proses layanan pembimbingan yang dilakukan oleh sekelompok dosen/Unit kerja untuk meningkatkan kemampuan mahasiswa dalam bidang karir.
2. Karakter merupakan indentitas yang menjadi nilai dasar perilaku manusia dan ciri khas setiap individu yang menjadi dasar dalam berpikir dan bertingkah laku kepada Tuhannya, kepada diri-sendiri, kepada sesamanya, dan kepada lingkungannya, yang kemudian membedakan satu individu dengan individu lainnya yang tercermin dalam sebuah perilaku.
3. Pendidikan karakter diartikan sebagai usaha sadar dan direncanakan untuk mewujudkan suasana, serta proses pemberdayaan potensi dan pembudayaan peserta didik guna membangun karakter pribadi dan/atau kelompok yang unik dan baik sebagai warga negara
4. Karakter individu dimaknai sebagai hasil keterpaduan empat bagian, yakni olah hati, olah pikir, olah raga, olah rasa dan karsa. Pendidikan karakter merupakan proses memadukan empat unsur tersebut. Olah hati berkenaan dengan perasaan sikap dan keyakinan atau keimanan sehingga menghasilkan indikator dalam implementasi menjadi manusia religius, jujur, tanggung jawab, peduli sosial dan peduli lingkungan. Olah pikir berkenaan dengan proses nalar guna mencari dan menggunakan pengetahuan secara kritis, kreatif, dan inovatif. Hal tersebut menghasilkan indikator implementasi manusia cerdas, kreatif, gemar membaca, dan rasa ingin tahu yang tinggi. Olah raga berkenaan dengan proses persepsi, kesiapan, peniruan, manipulasi, dan penciptaan aktivitas baru disertai sportivitas serta menghasilkan indikator manusia yang sehat dan bersih. Olah rasa dan karsa berkenaan dengan kemauan dan kreativitas yang tercermin dalam kepedulian, pencitraan, dan penciptaan kebaruan yang kemudian menghasilkan indikator manusia yang peduli dan dapat bekerja sama
5. Politeknik LPP Yogyakarta memberikan tanggung jawab pengembangan karakter kepada Unit Career Development Center dan dosen pengembangan karakter.

### **BAB II Bentuk Kegiatan**

1. Politeknik LPP Yogyakarta melakukan program pengembangan karakter, yang bertujuan untuk membentuk dan membekali peserta didik seutuhnya dan seimbang, yang memiliki dan melaksanakan nilai-nilai agama, moral, kebangsaan yang kuat, hubungan interpersonal yang baik, dan memberikan kontribusi pada kesejahteraan masyarakat dan bangsa, dan siap menghadapi dinamika perubahan di masa depan
2. Pengembangan Pengembangan karakter dilakukan secara terintegrasi melalui kegiatan kelas reguler pengembangan karakter, pelatihan pengembangan karakter di setiap tahunnya, Praktek Kerja Lapangan, dan ekstrakurikuler di area kampus Politeknik LPP Yogyakarta.

### **BAB III Program Pengembangan Karakter**

1. Program pengembangan karakter dibagi menjadi empat tahapan, yang dilaksanakan setiap tahun.
2. Character Building I bertujuan membantu mahasiswa mengembangkan sikap baik dan positif pada diri sendiri, melalui pengenalan, penerimaan, dan pengembangan diri sendiri dan menentukan tujuan hidup guna menjadi pembelajar/mahasiswa yang unggul.
3. Character Building II bertujuan mengembangkan dalam diri mahasiswa sikap dan perilaku baik dan terpuji terhadap sesamanya melalui pendalaman nilai-nilai, norma, sikap, dan perilaku sosial yang dijunjung tinggi dalam kehidupan bersama yang berfokus pada pencapaian tujuan.
4. Character Building III bertujuan mengembangkan dalam diri mahasiswa wawasan luas dan sikap kritis dalam beriman dan beragama, yang menghasilkan sikap inklusif, plural dan terbuka, yang bermuara pada pengembangan sikap toleran, rukun, dan damai, serta mau bekerja sama dalam mengusahakan kebaikan bersama serta siap terjun dalam dunia kerja dan membawa dampak yang baik sebagai lulusan yang professional dan berkarakter.

## **BAB VI**

### **Isi Kegiatan Pengembangan Karakter**

1. Materi pengembangan karakter mahasiswa Politeknik LPP Yogyakarta berfokus pada 4 pilar pokok yaitu: karakter yang hubungannya antara manusia dengan Tuhan, karakter yang hubungannya antara manusia dengan sesama manusia, karakter yang hubungannya antara manusia dengan lingkungan dan etika professional, terutama di tempat kerja
2. Target luaran kinerja (outcome) yang diharapkan dimiliki mahasiswa adalah kedalaman spiritual, akhlak yang baik dan positif, kematangan pribadi, diri yang professional.

## **BAB VII**

### **Penutup**

1. Hal-hal lain yang belum tercantum dalam Pedoman ini akan diatur lebih lanjut dalam peraturan lain.

Ditetapkan di : Yogyakarta

Pada Tanggal :

Direktur,

Ari Wibowo, S.T., M.Eng.