

RENSTRA UNIT PENJAMINAN MUTU DAN PENGAWASAN INTERNAL

POLITEKNIK LPP

2016 – 2020



## HALAMAN PENGESAHAN

Dokumen Rencana Strategi Unit Penjaminan Mutu dan Pengawasan Internal  
Politeknik LPP  
Tahun 2016 – 2020

Yogyakarta, 28 Oktober 2017

Mengetahui

Ketua UPMPI



Direktur

Ari Wibowo, ST., M. Eng

NIP/NIDN: 0502048103

FITRIA NUGRAHENI SUKMAWATI, S.P, M.Sc.

NIP/NIDN: 0531058703

## Daftar Isi

Halaman Judul .....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Daftar Isi .....	iii
KATA PEGANTAR .....	iv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
BAB II VISI, MISI, DAN TUJUAN POLITEKNIK LPP YOGYAKARTA .....	2
BAB III ROADMAP PENJAMINAN MUTU .....	3
BAB IV SASARAN, STRATEGI DAN INDIKATOR KEBERHASILAN .....	6
BAB V STRATEGI, PROGRAM, DAN INDIKATOR KEBERHASILAN.....	10

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa dengan tersusunnya Renstra Unit Penjaminan Mutu Dan Pengawasan Internal di Lingkungan Politeknik LPP. Politeknik LPP sebagai perguruan tinggi yang fokus di bidang perkebunan, saat ini sedang berkembang menuju perguruan tinggi unggul menjadi harapan bagi industry perkebunan dan masyarakat untuk menyediakan sumber daya manusia (SDM) unggul di bidang perkebunan. Tentunya hal ini harus direspon dengan baik oleh semua civitas akademika yang ada di Politeknik LPP dengan meningkatkan kualitas mutu Tridharma sehingga dapat mengintegrasikan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam pembelajaran di Politeknik LPP.

Untuk menjamin pelaksanaan kegiatan tridharma dan terintegrasinya penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam pembelajaran seiring dengan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, maka perlu ditetapkan prinsip-prinsip pelaksanaan integrasi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam pembelajaran di Politeknik LPP. Semoga Pedoman Tridharma Perguruan Tinggi di Lingkungan Politeknik LPP ini dapat dijadikan acuan bagi seluruh civitas akademika Politeknik LPP di dalam melaksanakan kegiatan tridharma. Besar harapan kami pedoman ini dapat bermanfaat bagi semua civitas akademika Politeknik LPP

Yogyakarta, 28 Oktober 2017

**FITRIA NUGRAHANI SUKMAWATI, S.P, M.Sc.**

# RENCANA STRATEGI UPMPI

## BAB I

### PENDAHULUAN

Kualitas dari pengelolaan perguruan tinggi salah satunya adalah dari sistem penjaminan mutu yang diterapkan oleh sebuah perguruan tinggi tersebut. Perguruan tinggi yang berkualitas didukung oleh sistem penjaminan mutu yang baik pula. Ini selaras dengan tuntutan masyarakat terhadap mutu penyelenggaraan perguruan tinggi semakin besar dan persaingan antar perguruan tinggi semakin ketat. Regulasi penyelenggaraan pendidikan selalu berkembang, mewajibkan setiap perguruan tinggi untuk menerapkan sistem penjaminan mutu internal yang berkelanjutan. Kondisi tersebut mengharuskan Politeknik LPP Yogyakarta melaksanakan Sistem Penjaminan Mutu dengan sungguh-sungguh. Sistem Penjaminan Mutu yang dimaksudkan adalah kegiatan sistemik untuk meningkatkan mutu pendidikan tinggi secara berencana dan berkelanjutan. Tujuan akhirnya adalah tumbuhnya budaya mutu dari semua *civitas academica* Politeknik LPP Yogyakarta.

Politeknik LPP Yogyakarta menetapkan Unit Penjaminan Mutu dan Pengawasan Internal (UPMPI) sebagai fungsi pengawasan dan pengendalian internal untuk seluruh aspek di Politeknik LPP Yogyakarta. UPMPI menyusun Rencana Strategis, yang merupakan serangkaian rencana tindakan dan kegiatan mendasar, untuk diimplementasikan dalam rangka mencapai tujuannya. Tujuan penetapan Renstra UPMPI adalah:

- a. Merumuskan dan memperlihatkan apa yang akan dicapai oleh UPMPI
- b. Merumuskan strategi dan kebijakan yang harus dilakukan
- c. Merumuskan target kinerja yang akan dicapai

## **BAB II**

### **VISI, MISI, DAN TUJUAN POLITEKNIK LPP YOGYAKARTA**

#### **Visi Politeknik LPP Yogyakarta**

Menjadi Perguruan Tinggi terbaik bidang perkebunan di tingkat global yang mampu menghasilkan lulusan yang professional dan berkarakter

#### **Misi Politeknik LPP Yogyakarta**

Misi Politeknik LPP Yogyakarta adalah:

- a. Menyelenggarakan pendidikan vokasi yang relevan dengan perkembangan teknologi dan kebutuhan industri perkebunan, untuk menghasilkan lulusan yang professional dan berkarakter
- b. Menyelenggarakan penelitian terapan dan pengabdian kepada masyarakat untuk mengembangkan dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan yang menunjang proses belajar mengajar serta mendukung pengembangan teknologi industri perkebunan
- c. Menjalin kerjasama yang harmonis dan berkesinambungan dengan pemangku kepentingan guna pengembangan keahlian dan keilmuan
- d. Menyelenggarakan tata kelola perguruan tinggi yang efektif dan efisien berdasarkan pada prinsip-prinsip keadilan, transparan, tanggung jawab, kredibel, dan akuntabel

#### **Tujuan Politeknik LPP Yogyakarta**

Tujuan Politeknik LPP Yogyakarta adalah:

- a. Menghasilkan lulusan yang mampu bekerja secara professional terutama di bidang industri perkebunan yang menggunakan teknologi tepat guna serta memiliki keunggulan soft competency khususnya dalam aspek kemandirian, kreativitas, dan integritas.
- b. Menghasilkan karya terapan dan pengabdian kepada masyarakat untuk mengembangkan dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan yang menunjang proses belajar mengajar serta mendukung pengembangan teknologi industri perkebunan
- c. Mewujudkan hubungan yang erat dan harmonis dengan dunia industri dan pemangku kepentingan yang lain untuk pengembangan keahlian dan keilmuan
- d. Menhasilkan tata kelola perguruan tinggi yang efektif dan efisien berdasarkan pada prinsip-prinsip keadilan, transparan, tanggung jawab, kredibel, dan akuntabel.

### **BAB III**

#### **ROADMAP PENJAMINAN MUTU**

Unit penjaminan mutu dan pengawasan internal (UPMPI) merupakan salah satu unit yang ada di Politeknik LPP Yogyakarta. UPMPI langsung bertanggung jawab kepada Direktur Politeknik LPP Yogyakarta. UPMPI dibentuk berfungsi untuk menjamin terlaksananya sistem penjaminan mutu institusi. Sebelum UPMPI dibentuk di tahun 2016, pada 08 Mei 2007 telah dibentuk Lembaga Penjaminan Mutu Akademik (LPMA) Politeknik LPP Yogyakarta. Pada waktu itu LPMA hanya bertugas untuk melaksanakan implementasi Sistem Penjaminan Mutu Akademik di Politeknik LPP. Kemudian LPMA, diubah nama menjadi Unit Penjaminan Mutu di bulan agustus 2015. Pada tahun 2015 ini, UPM bertugas untuk melaksanakan implementasi Sistem Penjaminan Mutu Internal Politeknik LPP, mencakup penjaminan mutu akademik (pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat) dan non akademik (administrasi dan manajemen perguruan tinggi). Pada tahun 2016, UPM diubah menjadi UPMPI dengan fungsi melaksanakan implementasi sistem penjaminan mutu internal Politeknik LPP mencakup penjaminan mutu akademik (pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat) dan non akademik serta melakukan pengawasan internal.

UPMPI mempunyai uraian tugas seperti menjamin terlaksananya implementasi penjaminan mutu dan pengawasan internal bersama dengan gugus mutu yang ada di semua bagian dan unit, membuat perangkat dan panduan sistem penjaminan mutu program tri dharma serta kegiatan non akademik lainnya di Politeknik, membuat perangkat mutu dan panduan sistem pengawasan internal di Politeknik, melakukan evaluasi terhadap indikator kinerja masing-masing bagian/unit, melaksanakan siklus PPEPP terhadap hasil pelaksanaan penjaminan mutu dan pengawasan internal, mengelola dan mengadministrasikan hasil monitoring dan pengawasan internal (evaluasi kinerja dosen, BKD, SKP, kuesioner sarana dan prasarana, dan lain-lain), menyampaikan hasil analisis berupa laporan setiap kegiatan kepada Direktur, memfasilitasi program studi dalam penyelenggaraan evaluasi diri, akreditasi, dan keikutsertaan dalam hibah-hibah yang diselenggarakan oleh Dikti/Kopertis, mengarsipkan berkas yang berkaitan dengan akreditasi (institusi dan prodi), serta membuat evaluasi pelaksanaan kegiatan secara periodik.

Adapun target ke depannya yang ingin di capai oleh UPMPI yaitu memperoleh akreditasi institusi, peningkatan akreditasi program studi, dan perolehan akreditasi/sertifikasi internasional.

Pelaksanaan penjaminan mutu Politeknik LPP Yogyakarta melibatkan seluruh unit kerja dan civitas akademika dengan garis koordinasi dan perintah yang tegas. Standar yang dimiliki oleh UPMPI dimulai di tahun 2012/2013 yaitu standar akademik dan non akademik. Kemudian di tahun 2016, mengacu pada Permristekdikti terkait dengan SN Dikti UPMPI berupaya peningkatan mutu diawali dengan menerapkan siklus PPEPP yaitu penetapan standar, pelaksanaan standar, evaluasi pelaksanaan standar, pengendalian pelaksanaan standar, dan peningkatan standar. Pentahapan sistem penjaminan mutu Politeknik LPP Yogyakarta mengacu pada tahapan Rencana Induk Pengembangan (RIP) Politeknik LPP Yogyakarta 2016-2032. Tahapan tersebut sebagai berikut:

a. Tahap Penguatan Kelembagaan dan Pelayanan (2016-2020)

Penguatan kapasitas kelembagaan dalam bentuk pengisian dan pemberdayaan struktur organisasi, penambahan sarana dan prasarana UPMPI dan peningkatan akreditasi. Pengembangan pada tahap ini bertujuan untuk memenuhi standar penyelenggaraan pendidikan tinggi menuju ke arah unggul. Kemudian peningkatan efektivitas pengelolaan dan manajemen pendidikan tinggi, dengan berbasis sistem IT dan melaksanakan pelayanan yang sesuai dengan standar operasional prosedur (SOP). Pengembangan pada tahap ini bertujuan untuk mewujudkan profesionalitas dalam pengelolaan pendidikan tinggi yang dinamis, memberikan pelayanan yang bermutu dengan kualitas yang terstandar.

b. Tahap Penguatan Daya Saing Nasional dan Kualitas Lulusan (2020-2024)

Meraih reputasi nasional dengan meningkatkan jumlah publikasi ilmiah yang terakreditasi, terlibat aktif dan berkontribusi dalam even-even pengembangan keilmuan nasional serta meningkatkan kualitas pengabdian kepada masyarakat dalam bentuk keterampilan dan pengetahuan yang kreatif, inovatif, dan produkti. Pengembangan pada tahap ini bertujuan agar perkembangan, kontribusi perguruan tinggi dan lulusannya memiliki daya saing nasional.

c. Tahap Penguatan Daya Saing di Tingkat Asean (2024-2028)

Pada tahap perkembangan ini, Politeknik LPP Yogyakarta diharapkan mampu bersaing di Asean dan memiliki reputasi dengan peningkatan kajian-kajian di bidang industri perkebunan serta meningkatkan jumlah publikasi ilmiah yang berstandar internasional.

d. Tahap Pusat Unggulan Pendidikan Perkebunan pada Tingkat Global (2028-2032)

Pada tahap perkembangan ini, Politeknik LPP Yogyakarta diharapkan mencapai visinya menjadi perguruan tinggi di bidang perkebunan terbaik di tingkat global dan memiliki reputasi internasional dengan peningkatan kajian-kajian bidang perkebunan serta meningkatkan jumlah publikasi ilmiah yang berstandar internasional.

## BAB IV

### SASARAN, STRATEGI, DAN INDIKATOR KEBERHASILAN

#### Sasaran dan Strategi Pencapaian

MISI	TUJUAN	SASARAN	STRATEGI
Terwujudnya dokumen sistem penjaminan mutu internal (SPMI) Politeknik LPP Yogyakarta	Terwujudnya dokumen sistem penjaminan mutu internal (SPMI) Politeknik LPP Yogyakarta	Dokumen SPMI terdokumentasi dengan lengkap dan baik	Updating dokumen mutu setiap siklus mutu
Menjamin pelaksanaan standar SPMI Politeknik LPP Yogyakarta	Terlaksananya standar SPMI Politeknik LPP Yogyakarta dengan sangat baik	Prodi dan unit melaksanakan standar SPMI Politeknik LPP Yogyakarta dengan sangat baik	Sosialisasi SOP akademik dan penyusunan sasaran mutu
Melaksanakan evaluasi pelaksanaan standar SPMI Politeknik LPP Yogyakarta	Terlaksananya evaluasi pelaksanaan standar SPMI Politeknik LPP Yogyakarta	UPM melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan standar setiap semester dan audit setiap tahun sekali	Memperbaiki pelaksanaan monev dan audit
Melakukan pengendalian standar SPMI Politeknik LPP Yogyakarta	Terlaksananya pengendalian standar SPMI Politeknik LPP Yogyakarta	UPMPI melakukan pemilahan standar yang telah terpenuhi, terlampaui, dan belum terpenuhi oleh prodi dan Politeknik	Pemilahan standar menjadi terpenuhi, terlampaui, dan belum tercapai.
Meningkatkan standar SPMI	Terwujudnya peningkatan standar SPMI	UPMPI melakukan peningkatan standar berbasis baseline terbaru dan sumber daya yang dimiliki	Penyusunan baseline baru sesuai dengan siklus PPEPP

#### Indikator Pencapaian

Sasaran, Strategi, dan Indikator Ketercapaian	Pencapaian/Pelaksanaan				
	2016	2017	2018	2019	2020
<b>SASARAN 1. Dokumen SPMI terdokumentasi dengan lengkap dan baik</b>					
Strategi: Updating dokumen mutu setiap siklus mutu					

S.1.1	Dokumen kebijakan SPMI ada pada UPMPI dan Unit kerja	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
S.1.2	Dokumen Manual SPMI ada pada UPMPI dan unit kerja	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
S.1.3	Dokumen standar SPMI ada pada UPMPI dan unit kerja	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
S.1.4	Formulir SPMI terdokumentasi dengan baik dan digunakan dalam pelayanan	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
S.1.5	Renstra UPMPI ada dan dijadikan pedoman	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
S.1.6	Profil UPMPI ada dalam wujud tampilan menarik	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
<b>SASARAN 2. Prodi dan unit melaksanakan standar SPMI Politeknik LPP Yogyakarta dengan sangat baik</b>						
Strategi: Sosialisasi SOP akademik dan penyusunan sasaran mutu						
S.2.1	Prodi dan unit melaksanakan tugas dan kegiatannya sesuai dengan SOP Akademik	60%	70%	80%	90%	100%
S.2.2	Prodi dan unit memiliki sasaran mutu setiap tahun selama 4 tahun sebagai acuan capaian mutunya	12	13	13	14	14
<b>SASARAN 3. UPMPI melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan standar setiap semester dan audit setiap tahun sekali</b>						
Strategi: Memperbaiki pelaksanaan monev dan audit						
S.3.1	UPMPI melakukan pembaharuan (penyempurnaan) instrument monev dan audit	3	3	3	3	3
S.3.2	UPMPI memiliki panduan pelaksanaan monev dan audit	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
S.3.3	UPMPI memiliki auditor internal yang tersertifikasi	2	4	4	4	4
S.3.4	UPMPI memastikan semua unit melaksanakan monev sesuai dengan jadwal	2	2	2	2	2
S.3.5	UPMPI melakukan audit sesuai jadwal	1	1	1	1	1
S.3.6	UPMPI memiliki rekomendasi hasil audit	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
S.3.7	UPMPI memiliki tindak lanjut rekomendasi hasil audit	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
S.3.8	UPMPI memiliki dokumen hasil monev dan audit	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
S.3.9	UPMPI memiliki dokumen hasil RTM dengan pimpinan Politeknik LPP Yogyakarta	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada

<b>SASARAN 4. UPMPI melakukan pemilahan standar yang telah terpenuhi, terlampaui, dan belum terpenuhi oleh prodi dan Politeknik</b>						
Strategi: Pemilahan standar menjadi terpenuhi, terlampaui, dan belum tercapai						
S.4.1	UPMPI memiliki dokumen hasil pemilahan standar yang telah terpenuhi oleh prodi dan Politeknik	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
S.4.2	UPMPI memiliki dokumen hasil pemilahan standar yang telah terlampaui oleh prodi dan Politeknik	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
S.4.3	UPMPI memiliki dokumen hasil pemilahan standar yang belum terpenuhi oleh prodi dan Politeknik	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
S.4.4	UPMPI memiliki dokumen rekomendasi tindak lanjut tentang standar yang akan dipertahankan atau ditingkatkan	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
<b>SASARAN 5. UPMPI melakukan peningkatan standar berbasis baseline terbaru dan sumber daya yang dimiliki</b>						
Strategi: Penyusunan baseline baru sesuai siklus PPEPP						
S.5.1	UPMPI memiliki baseline Politeknik dan prodi yang terbaru	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
S.5.2	UPMPI menyusun draft standar baru untuk dibahas oleh senat akademik	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
S.5.3	UPMPI mendokumentasikan standar baru yang telah diberi SK Direktur	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada

### **Pelaksanaan Audit dan Monev Renstra**

Pelaksanaan program UPMPI membutuhkan kegiatan monitoring dan evaluasi sebagai alat pengendalian mulai dari kegiatan penetapan standar, pengendalian standar, dan peningkatan standar. Kegiatan monitoring dan evaluasi membutuhkan suatu aturan, ukuran, dan kriteria sebagai indikator keberhasilan suatu kegiatan.

Fungsi kegiatan monev adalah sebagai berikut:

- a. Melihat kesesuaian kegiatan yang terlaksana dengan kegiatan yang direncanakan oleh masing-masing unit kerja di Politeknik LPP Yogyakarta
- b. Memberikan masukan penyelesaian masalah agar kualitas hasil capaian meningkat
- c. Memberikan masukan mengenai kelemahan yang ada di UPMPI
- d. Menjaga pelaksana standar mutu agar tetap berada pada koridor yang sesuai dengan perencanaan

Tim monitoring dan evaluasi ditentukan oleh ketua UPMPI berdasarkan SK penunjukan Penanggung Jawab (PJ) masing-masing standar mutu. Kegiatan monev dilakukan dengan melihat ketercapaian pada setiap indikator kinerja yang telah ditetapkan setiap tahun.

## BAB V

### STRATEGI, PROGRAM, DAN INDIKATOR KEBERHASILAN

NO	SASARAN	STRATEGI	KEBIJAKAN
1	Bertambahnya jumlah dokumen yang relevan dengan kebutuhan pendidikan tinggi dan standar nasional	Mengembangkan sistem penjaminan mutu internal di Politeknik, dalam rangka pencapaian standar sesuai visi, misi, dan tujuan pendidikan Politeknik serta ketentuan yang ditetapkan oleh pemerintah	Percepatan pengembangan sistem penjaminan mutu dengan meningkatkan keterlibatan dan tanggung jawab setiap unit kerja yang ada
		Aktif melakukan koordinasi yang intensif dengan LLDIKTI untuk pengembangan dokumen SPMI	Berperan aktif dalam tim penjaminan mutu yang dikoordinasikan oleh Dikti dan LLDIKTI melalui rapat-rapat koordinasi penjaminan mutu seluruh Indonesia
		Mendorong keterlibatan seluruh civitas akademika untuk terlibat langsung dalam pengembangan dokumen SPMI sehingga tercipta rasa tanggungjawab bersama	Seluruh civitas akademika harus mempunyai kesadaran yang tinggi terkait pentingnya penjaminan mutu
2.	Tersedianya perangkat dan panduan pelaksanaan penjaminan mutu	Mengembangkan perangkat dan panduan pelaksanaan penjaminan mutu yang mudah dipahami dan diaplikasikan	Pembuatan panduan dilakukan secara bertahap berdasarkan skala prioritas
3.	Terimplementasinya sistem penjaminan mutu	Mendorong dan mendukung peran serta aktif civitas akademika untuk menciptakan budaya mutu	Budaya mutu akan diterapkan pada civitas akademika

			Mengembangkan kondisi yang kondusif agar terbentuk kesadaran pentingnya mutu
		Meningkatkan sumber daya UPMPI serta stakeholder terkait dengan penerapan mutu	Menambah auditor yang mempunyai sertifikat
		Melaksanakan sosialisasi secara rutin kepada semua unit dan individu untuk memberikan pemahaman pentingnya penyelenggaraan kegiatan yang bermutu	Tahap pertama dengan meningkatkan pemahaman tentang pentingnya mutu, kemudian meningkatkan keterlibatan semua unit dan individu dalam penjaminan mutu, dan akhirnya meningkatkan sistem mutu di semua unit
			Pelatihan dan sosialisasi akan diadakan pada semua unit dan individu
		Reward dan punishment adalah penghargaan dan hukuman dalam penerapan mutu	Pengembangan penghargaan (reward) berbasis kinerja dan mutu
4.	Terimplementasinya program audit internal dan eksternal	Melakukan audit mutu internal secara menyeluruh, bertahap, konsisten, dan berkesinambungan	
		Melaksanakan program pengawasan (pemantauan dan evaluasi) serta memberikan saran perbaikan sebagai tindakan penyempurnaan atau peningkatan mutu yang berkelanjutan	Membuat teknologi sistem informasi untuk pemantauan dan evaluasi

		Melibatkan mahasiswa dan masyarakat dalam pengendalian mutu dari semua bidang	Hasil evaluasi pembelajaran oleh mahasiswa (kuesioner) akan ditindaklanjuti dengan perbaikan-perbaikan
			Pengembangan jejaring dengan stakeholder internal dan eksternal
5.	Meningkatnya program studi yang mendapatkan akreditasi A oleh BAN PT	Memfasilitasi setiap program studi dalam mempersiapkan diri untuk melaksanakan akreditasi BAN PT	Melakukan monitoring dan evaluasi reakreditasi prodi dilakukan secara terencana dengan waktu yang cukup
			Melakukan pertukaran pengalaman di internal maupun eksternal dalam proses akreditasi

### Indikator Renstra UPMPI

Berikut ini disampaikan target dari sasaran jangka menengah yaitu lima tahun kedepan:

NO	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TAHUN				
			2016	2017	2018	2019	2020
1.	Bertambahnya jumlah dokumen yang relevan dengan kebutuhan pendidikan tinggi dan standar nasional	Jumlah standar SPMI yang sudah ditetapkan (buah)	24	40	50	60	70
		Tersedianya manual SPMI yang sudah ditetapkan (buah)	24	40	50	60	70
		Tersedianya formulir SPMI yang sudah ditetapkan (buah)	33	44	55	66	77
2.	Tersedianya perangkat dan panduan pelaksanaan penjaminan mutu	Jumlah instruksi kerja SPMI yang ditetapkan (buah)	33	44	55	66	77
		Jumlah standar SOP pelaksanaan kegiatan yang ditetapkan (buah)	33	44	55	66	77
3.	Terimplementasinya sistem penjaminan mutu	Jumlah unit yang telah menerapkan SPMI	11	11	11	14	14
		Jumlah lulusan	2	4	6	8	10

		pelatihan SPMI					
		Pelaksanaan sosialisasi penjaminan mutu	4	6	8	10	12
		Bertambahnya penerima reward penerapan jaminan mutu	3	5	10	10	10
4.	Terimplementasinya program audit internal	Jumlah unit kerja yang mempunyai standar asesmen	11	11	11	14	14
		Terlaksananya audit internal pada setiap unit kerja di Politeknik LPP Yogyakarta	1	1	1	1	1
5.	Meningkatkan akreditasi program studi	Jumlah program studi yang mendapatkan akreditasi A dari BAN PT	2	3	4	5	5